

Czy można wyjść wcześniej z pracy?

Kilka dni temu wróciłam do pracy po urlopie macierzyńskim związanym z urodzeniem drugiego dziecka. Pierwsze dziecko ma 20 miesięcy, a drugie - osiem miesięcy. Zarówno starsze, jak i młodsze muszę jeszcze karmić piersią. Wiem, że przysługuje mi przerwa na karmienie. Wolałabym nie wychodzić w trakcie pracy, tylko ją wcześniej zakończyć. Czy można w ten sposób zsumować te przerwy?

W obowiązujących przepisach nie wprowadzono żadnego limitu czasowego ograniczającego możliwość korzystania przez karmiącą pracownicę z przerw na karmienie. Wszystko zależy od tego, czy rzeczywiście dziecko karmi w sposób naturalny czy też nie. Są bowiem kobiety, które karmią dziecko piersią tylko kilka pierwszych miesięcy po jego urodzeniu, a są też takie przypadki, kiedy trwa to nawet kilka lat. Dobrze jest dysponować zaświadczeniem od lekarza potwierdzającym fakt karmienia dziecka piersią.

Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy, po 45 minut każda. Okres korzystania z przerw w pracy nie jest ograniczony, dlatego też czytelniczka może z nich korzystać, skoro karmi dziecko piersią.

Przerwy w pracy mogą być na wniosek pracownicy udzielane łącznie w czasie dnia pracy lub też pracownica może odpowiednio wcześniej kończyć swój dzień pracy (o jedną godzinę wcześniej, a przy więcej niż jednym dziecku karmionym piersią odpowiednio o półtorej godziny wcześniej). Jeżeli pracownica wystąpi z takim wnioskiem, pracodawca nie może odmówić zgody na połączenie przerw na karmienie.

Warto wiedzieć, że w przepisach są przewidziane dwa ograniczenia przy udzielaniu przerw na karmienie. Jedno dotyczy wymiaru czasu pracy pracownicy karmiącej dziecko piersią. Przerwy takie w ogóle nie przysługują pracownicy zatrudnionej w wymiarze czasu pracy krótszym niż cztery godziny dziennie, natomiast kobieta pracująca od czterech do sześciu godzin dziennie ma prawo tylko do jednej przerwy.

Podstawa prawna

■ Art. 187 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 z późn. zm.).