

Czy była żona może przeglądać listy płac?

Przykład:

Wyprowadziłem się od żony. Dotychczas nikt nie złożył pozwu o rozwód czy też separację. Mamy dorosłe zarabiające na siebie dzieci, więc nie ma problemu z alimentami. Żona pracuje i zarabia wystarczająco dużo, by mieć na swoje utrzymanie. Wiem jednak, że chciałaby ode mnie dodatkowych pieniędzy. Czy mój pracodawca może jej pozwolić na przejrzanie list płac? Mówiłem mu o naszej separacji.

W takim przypadku pracodawca nie powinien udostępniać dokumentacji płacowej, tym bardziej że czytelnik poinformował go o separacji faktycznej. To pracownikowi na jego żądanie pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na których podstawie zostało obliczone jego wynagrodzenie. Takie uprawnienie nie rozciąga się na inne osoby.

Przysługuje ono wyłącznie pracownikowi, co oznacza, że udostępnianie takich dokumentów innym osobom, które nie są do tego uprawnione, jest niezgodne. Dane dotyczące wynagrodzeń stanowią bowiem informacje poufne i korzystają z ochrony przewidzianej dla dóbr osobistych. W związku z ujawnieniem zarobków innym osobom może uzasadniać odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie dóbr osobistych.

Podstawa prawna

- Art. 85 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 z późn. zm.).